

**STRATEGI FOR FORENINGEN
DANSKE FAG-, FORSKNINGS- OG
UDDANNELSESBIBLIOTEKER**



Danske Fag-, Forsknings-
og Uddannelsesbiblioteker
Danish Research Library Association

Fremtidens krav og foreningens mission

Samfundets og forsknings- og uddannelsessektorens krav til FFU-bibliotekerne er afdækket og beskrevet i rapporten "Fremtidens Fag-, Forsknings- og Uddannelsesbiblioteker: Services og Kompetencer" (Tænk tanken Fremtidens Biblioteker, 2019), der er et resultat af DFFUs strategiproces i første halvår af 2019 og støttet af midler fra DEFF. Rapporten bygger dels på 13 interviews og fire workshops afholdt med i alt 80 deltagere, bestyrelsens indledende forarbejde, samt internationale trends og strukturelle vilkår beskrevet i litteraturen, herunder i Kulturministeriet & Uddannelses- og Forskningsministeriets analyse af det fremtidige behov for forskningsbiblioteksbetjening (Oxford, 2018).

Rapporten påpeger, at der både nu og i fremtiden er behov for at identificere og udvikle de nødvendige kompetencer hos FFU-bibliotekerne og deres medarbejdere: kompetencer, der kræves for at opnå synlighed og skabe de relationer, der kan sikre fortsat relevant biblioteksservice på et højt professionelt niveau. Synlighed og relationer er eksempelvis en forudsætning for, at bibliotekerne kan medvirke i forskningscyklus, for samarbejde og samskabelse med andre fagligheder, forpligtende samarbejder m.m. Dertil kræves en øget rollebevidsthed hos både FFU-biblioteker og medarbejdere, kompetencebeskrivelser for nye kerneopgaver, en ny brugerforståelse m.v.

Selvom FFU-bibliotekernes opgaver i fremtiden for en stor del forbliver de samme – at understøtte Forskning & Viden, Uddannelse & Læring og Samfund & Borgere – så må bibliotekerne udføre dem på en ny måde: Med fokus på synlighed og relationer.

Tænk tankens anbefalinger til FFU-bibliotekerne er:

- Mere synlighed og stærkere relationer på alle fronter.
- At komme ind i moderinstitutionens ledelsesrum.
- Samarbejde med folkebiblioteket.
- Styrket rolle- og relationsforståelse.

Danske Fag-, Forsknings- og Uddannelsesbiblioteker er en medlemsdrevet forening, der skal understøtte medlemsbibliotekerne og deres medarbejdere i at leve op til fremtidens krav og forventninger.

Foreningens mission er (jf. vedtægterne § 2):

- At fremme initiativer til gavn for FFU-bibliotekerne og det samlede biblioteksvæsen
- At udgøre et forum for drøftelse og behandling af biblioteks-faglige og bibliotekspolitiske emner
- At samarbejde med andre biblioteksorganisationer og beslægtede organisationer i ind- og udland.

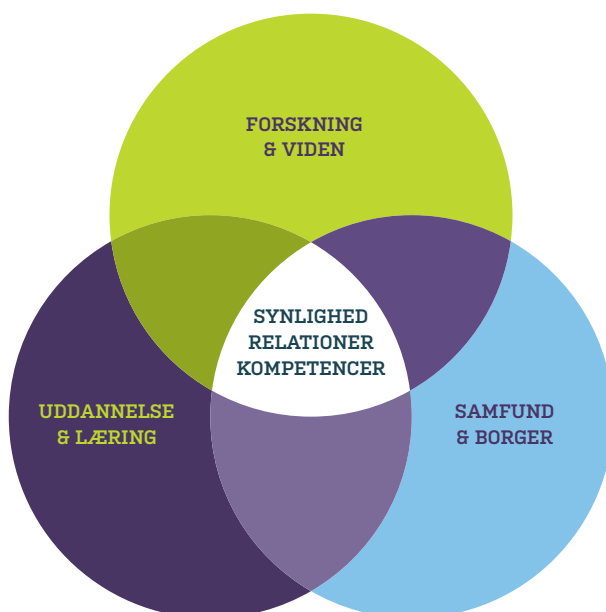
Vision og strategisk plan

Foreningen har følgende områdevision for medlemsbibliotekerne:

- Biblioteket er en dannelsesinstitution, der sikrer synlig, fri og lige adgang til viden, information og kultur, baseret på principper om kvalitet, alsidighed, aktualitet, uafhængighed og relationer.
- Biblioteket er den professionelle samarbejdspartner og fixpunkt for informationsleverancer, uddannelse samt understøttelse af forskning og undervisning.
- Bibliotekerne understøtter forskere og studerende i hele deres forskningscyklus og læringsproces.
- Biblioteket er det synlige lokale mødested, der systematisk arbejder med at skabe rum for fællesskab, samarbejde og relationer. Bibliotekets fysiske rum indgår i samspil med moderinstitutionens forsknings- og studiemiljø.
- Bibliotekerne sikrer – på tværs af organisation og administrative grænser — forskeres og studerendes adgang til viden via en moderne fysisk og digital infrastruktur.

Foreningens strategiske vision er, at DFFU sikrer synlighed, relationer og kompetencer, i fokus på de tematiske områder: Forskning & Viden, Uddannelse & Læring samt Samfund & Borger.

Den strategiske målsætning for foreningen i perioden 2020–2023 er at bidrage til kompetenceudvikling af medlemmerne og medlemsinstitutionerne, samt til et øget samarbejde og relationer mellem medlemmerne og andre aktører, under et samlet fokus på at bidrage til synlighed og udvikling af FFU-bibliotekernes kompetencer.



Implementeringen af foreningens strategi understøttes af strategiske handlinger af fire aktivitetstyper:

- Kompetenceudvikling: Fx temadage, rekvireret undervisning, samskabelse af kursusaktiviteter m.v.
- Netværksskabelse: Kompetenceudviklende netværk, samarbejdende netværk og fora-aktiviteter.
- Projekter med og mellem medlemsbibliotekerne: Fx projektfacilitering og -partnerskaber i samarbejdsprojekter mellem medlemsinstitutionerne.
- Repræsentation pva. FFU-bibliotekerne: Fx advocacy og formidling, deltagelse i analyser, rapporter og høringer pva. medlemsbibliotekerne.

Foreningens strategiske handlinger

Indenfor den strategiske vision, målsætning og handlinger igangsættes senest i 2020 følgende medlemsinvolverende implementeringsinitiativer:

1. Foreningens årlige arbejdsprogram og aktivitetsplan skal understøtte foreningens mission og strategi.
2. Kortlægning af kompetencebehov: Bestyrelsen udpeger tovholdere for hvert af fokusområderne. Tovholderne har til opgave at opsamle kompetencebehov og -beskrivelser for FFU-bibliotekernes medarbejdere via fora og foraformænd, der anvendes til en samlet kortlægning af kompetencebehov.
3. Der nedsættes en strategisk arbejdsgruppe, der gennemfører en proces, der har til sigte at udarbejde forslag til en kommende generalforsamling, til foreningens fremtidige organisering og opbygning med udgangspunkt i foreningens strategi. Arbejdsgruppen skal bestå af tovholdere og repræsentanter for fora.
4. Bestyrelsen nedsætter en arbejdsgruppe, der har til sigte at udarbejde et forslag til en kommende generalforsamling om en bæredygtig model for foreningens økonomi inklusive eventuel projektøkonomi.