

Referat af møde i FLIPD's bestyrelse 8/11 på CPH Business

Deltagere: Charlotte, Maria, Lisbeth, Solveig, Joshua, Søren, Kirstine

Referent: Søren

Næste møde er hos Solveig 27/2

11.30 – 11.45: Bestyrelsen i FLIP'D konstitueres

Joshua blev genvalgt som formand.

11.45 – 12.45: Frokost

12.45 – 14.00: Middelfart – vi evaluerer

Ingen skriftlig evaluering fra deltagerne af selve konferencen. Styregruppen har spurgt ud i deres fora om reaktioner mv og har samlet det sammen og holdt et evalueringsmøde. Referat fra dette møde er sendt til DFFU's bestyrelse.

Det blev besluttet, at universalkonferencen skal holdes hver tredje år, der bookes et konferencecenter med større kapacitet til næste gang

En del fejl og mangler ved det fysiske faciliteter. Næste gang bør der være længere pauser og mere tid til spørgsmål.

Handlemod var vellykket. Jeg mener vi synes at alle FLIP'D-oplæg var vellykkede?

14.00 – 14.30: Lokalt oplæg – Cphbusiness 2025 strategi Dare-Share-Care. Hvordan kommer det til udtryk i undervisningen?

Young Potential Leadership

Hovedperson i egen læring (agency)

Student Life 360°

At mestre personligt lederskab (forskellighed/mangfoldighed)

Afspejler metgatrends om personlige karakteregenskaber og studentcenteret læring

Det teoretiske afsæt er Charles Fadel og hans rammeværk om den firedimensionelle uddannelse (viden, færdigheder, karakteregenskaber) metalæring)).

Afspejler den studerendes udvikling: elev > studerende > praktikant > medarbejder.

Watson – et projekt, der har machine learning til identifikation af behov fra arbejdsmarkedet, herunder "bløde værdier". Viden herfra er blevet brugt i Dare-Share-Care.

Pause & kaffe/kage

15.00 – 16.00: Bordet rundt

AU Library: Arbejdet med en ny strategi er netop gået i gang. Strategien skal være færdig i februar 23.

STAK 2 er netop afsluttet. Tre læringsobjekter, et om at have styr på egne noter, et om algoritmeforståelse og et om analysefunktionen i Web of Science.

“Forstå din algoritme”.

<https://www.learninglib.org/2022/10/09/forsta-din-algoritme-en-laeringsaktivitet/>

Noteorganisering

Absalon: <https://absalon.ku.dk/courses/62664>

Web of Science under luppen - zoom ind på dit søgeresultat

Absalon: <https://absalon.ku.dk/courses/62194>

Fokus på asynkron undervisning, sådan at de studerende kan bruge deres tid på vejledning når de har fysisk fremmøde. De studerende har gjort god brug af læringsmodulet.

Der arbejdes på små oplæg/introduktioner til Proquest, Google Scholar og referencehåndtering i forbindelse med specialestart f2023. Afprøves først fysisk, men formatet vi være fint til zoom

Biblioteket er involveret i et nyt kursus på jura.

Mulig ide til nyt tilbud til jurastuderende: en variant af kildekompasset.no.

Stor opbakning til kollegial supervision blandt kollegaerne på jura.

Der skal laves velkomstvideoer til Brightspace.

Vellykket forsøg med book en informationsspecialist i Libcal. Forsøget evalueres ved udgangen af året.

VIA: Kompetenceudvikling har identificeret et antal temaer fordelt på de forskellige teams. Kurset "IT-didaktisk- og digitale værktøjer" fra organisationens Adjunktakademi, tages over tre dage af alle undervisere fra biblioteket.

Arbejder med Det bredere informationskompetencebegreb, fx om studie, notat- og læseteknik. Herunder Akademisk argumentation, Akademisk sprog, Kommasætning

VIA opstarter Uddannelsesakademi til kompetenceudvikling for alle der underviser studerende. Biblioteket har mulighed for at deltage i kurser er.

AU: Meget undervisning og meget forskellig undervisning på grund af forskellige lokale behov. Blandt undervisning på en ny uddannelse.

Alle medarbejder skal kompetenceudvikles i at arbejde med PBL i forbindelse med problemløsning. Arbejdet foregår i samarbejde med AU's PBL-akademi.

Denne bog var frivillig pensum:

Holgaard, Jette Egelund, et al. PBL : Problembaseret læring og projektarbejde ved de videregående uddannelser. 2. udgave., Samfundslitteratur, 2020.

RUC: Alle førstesemesterstuderende blev tilbudt undervisning i informations- og litteratursøgning.

PandemiX Center flytter ind på biblioteket i 23. Det betyder, at vi mister to undervisningslokaler.

CBS: Arbejdet med det næste vinterinternat er i gang. Temaet bliver onboarding i det mangfoldige bibliotek.

Deltager i et LIBER-projekt om partnerskaber.

CBSB har lanceret et en review-service, hvor modtagere af forskningsbevillinger kan få hjælp til at lave litteratur reviews. Man kan få hjælp til hele processen eller kun dele af den. Ordningen er allerede populær.

Joshua har leveret syv videoer til *signature course pack i marketing*.

Cphbusiness: Undervisningen dette efterår er foregået en og en, to og to eller tre og tre. Undervisningen har varet længere (op til 60 minutters undervisning) end tidligere, og det er blevet taget godt imod.

Alle førsteårsstuderende får hjælp til opgaveskrivning.

16.00 – 16.30: Stopplagiat.nu

Opdatering af platform samt grafisk udtryk er godt undervejs og forventes færdig inden jul. DFFU har afsat 21000 DKK til dette arbejde. Som noget nyt oprettes en Q&A.

16:30 – 17.00: Evt. Ny ansat i Emdrup med start 1.12.2022