



Forpersonsberetning 2023-2024

Det er med stor begejstring, at jeg som forperson for Danske Fag-, Forskning- og Uddannelsesbiblioteker (DFFU) kan se tilbage på året 2023-2024. Det har været et år præget af et højt engagement fra vores fora samt stærke samarbejder både nationalt og internationalt. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle vores medlemmer, der har bidraget til dette, for uden jeres støtte og engagement ville vi ikke være, hvor vi er i dag. Det er denne fælles indsats, der giver energi til en forening som vores, og det er takket være de mange dygtige kræfter, at vi fortsat kan sikre videndeling og kompetenceudvikling i vores sektor.

Jeg glæder mig også over det store engagement, som vores fora bestyrelser udviser. De driver foreningen fremad med deres aktiviteter, konferencer, temadage og kaffemøder, som sikrer, at ansatte fra både store og små institutioner kan deltage aktivt i foreningen. Vi har også, i samarbejde med bl.a. forskellige leverandører, afholdt hands-on arrangementer, og jeg vil i den forbindelse gerne opfordre jer alle til at fortsætte med at komme med jeres idéer og feedback, så vi sammen kan udvikle DFFU yderligere.

Aktiviteter

Når jeg ser tilbage på 2023-2024, tænker jeg især på de mange gode temadage, konferencer og arrangementer, som vores fora har leveret. Fora-arrangementerne, Årsmødet og Vinterinternatet har summet af liv, netværk og et brændende ønske om at dele faglige erfaringer og lade sig inspirere af kollegaer på tværs af landet. Dette vidner om, at der fortsat er et stærkt behov for en forening som DFFU, hvor netværk, faglig videndeling og kompetenceudvikling står i centrum.

Her spiller REVY en stor rolle. Det er med spænding og stolthed, at jeg læser vores medlemsblad, som altid indeholder vedkommende og relevante artikler. Redaktøren og redaktionen gør et kæmpe arbejde – tak for det.

Det sidste år har vi i bestyrelsen arbejdet intensivt med en ny strategi for DFFU. Denne strategi bygger videre på det store arbejde, der blev gjort i forbindelse med den tidligere strategi, som vi ikke følte os færdige med. Den nye strategi vil blive præsenteret på generalforsamlingen, og den skal danne grundlag for en handleplan, som vi justerer ud fra jeres kommentarer. Strategien er bygget op omkring fire centrale indsatsområder, der afspejler DFFU's kerneværdier: Mangfoldighed, Synlighed, Kompetenceudvikling og Relationer. De fire indsatsområder skal ses i kontekst af DFFU's vision: 'Vi skaber og styrker fællesskaber på tværs.'



Relationer og samarbejde

Netop relationer og samarbejde er kernen i vores arbejde i DFFU, og det dyrker vi både gennem vores egne arrangementer og i samarbejde med andre foreninger og interessenter. Et godt eksempel er vores nylige samarbejde med LIBER, vores europæiske pendant, hvor vi har arbejdet med teknologier og partnerskaber. Det har, udover de konkrete indsigter, som blev præsenteret af Alexandra-Instituttet tidligere i dag, givet os værdifulde erfaringer med internationale projekter og understreget vigtigheden af at samarbejde ud over Danmarks grænser.

På nationalt plan har vi fortsat samarbejdet med Danmarks Biblioteksforening og Tænk tanken Fremtidens Biblioteker, aktuelt er vi en del af et projekt om unges informationskompetencer i en tid med AI. Projektet er baseret på et tidligere samarbejde mellem Tænk tanken Fremtidens Biblioteker, DFFU og Silkeborg bibliotekerne. Dette er et vigtigt arbejde i en tid, hvor informationskompetence og dannelse spiller en central rolle i vores demokratiske samfund, hvor især digital dannelse bliver stadig vigtigere. Projektet viser også, at vi sammen kan iværksætte større initiativer, som er relevante for os alle. Projektet er i øvrigt på dagsordenen på FLIPDs konference senere på måneden.

Det er vigtigt at fortsætte samarbejdet på tværs af sektoren, med uddannelsesbibliotekerne, Gymnasiernes, Akademiernes og Erhvervsskolernes Biblioteksforening (GAEB) og folkebibliotekerne, da vi kan se, at der er fælles udfordringer og muligheder, som venter rundt om hjørnet.

Udfordringer og muligheder

2023-2024 har også budt på forandringer inden for forskningsbibliotekerne, især med den øgede fokus på generativ kunstig intelligens (GAI). Det er tydeligt, at digital dannelse bliver stadig vigtigere, og vi er kun lige begyndt at forstå de muligheder og udfordringer, som GAI bringer med sig. Spørgsmålet om GAI's indflydelse på vores biblioteker, vores services og ikke mindst på vores brugere er noget, vi i DFFU er meget optaget af. Mens GAI åbner nye muligheder, indebærer det også en række etiske problemstillinger. Vi står over for udfordringer som bias i data, spørgsmål om ophavsret og akademisk integritet, og det vil være nødvendigt med menneskelig vejledning for at sikre, at vi bruger teknologien ansvarligt.

Generativ kunstig intelligens vil sandsynligvis ændre forskningsbibliotekernes rolle i fremtiden, men vi skal være proaktive i vores tilpasning, så vi fortsat kan være centrale aktører i formidlingen af videnskabelig viden. Det er en spændende tid for forskningsbibliotekerne, og vi er heldigvis godt rustet til at håndtere de kommende udfordringer.

Besparelser og ændringer i uddannelsessektoren er desuden et vilkår for FFU-bibliotekerne de næste par år. Især den kommende kandidatreform vil sandsynligvis skabe



nye forandringer for FFU-bibliotekerne, hvilket vi som forening skal være opmærksomme på. Med det in mente er det vigtigt, at vi fortsat får tydeliggjort over for vores moderinstitutioner, hvilke værdier vi tilføjer, og at FFU bibliotekerne fortsat tilbyder de rette services, og sikrer, at vi som ansat i et FFU bibliotek har de nødvendige kompetencer.

Kompetenceudvikling

Lige nu er de sidste cand.scient.bibl.'er ved at blive uddannet. Integration af biblioteksuddannelsen i de humanistiske fag har medført, at vi i bestyrelsen i flere år har drøftet, hvordan foreningen kan bidrage til at afhjælpe den kompetenceudfordring, dette har medført. Vi udbyder derfor fra næste år et masterclass-forløb særligt henvendt til nyansatte medarbejdere på FFU-bibliotekerne, da de ofte kommer med meget forskellige uddannelsesmæssige baggrunde. Her får de mulighed for at stifte bekendtskab med fortællingerne om FFU-bibliotekerne og de får en indflyvning i såvel traditionelle som nye kerneopgaver. Vi er spændte på tilslutningen og glæder os meget. Der har været stor velvilje fra vores kolleger på FFU-bibliotekerne til at undervise på masterclass-forløbet. Det værdsætter vi højt og ser som et udtryk for den sammenhængskraft, der er i vores sektor.

Kompetenceudvikling er en central del af DFFU's nye strategi, og på den kommende handleplan er der allerede et punkt, nemlig en gentagelse af den store SUMMIT-succes fra 2022. Konceptet er at skabe en universalkonference, som planlægges og afvikles i fællesskab af alle fora under DFFU samt hovedbestyrelsen. Der vil være rig mulighed for at få viden om hvad der optager sektoren. Temaet for konferencen er Open?

Jeg vil gerne afslutte med at takke bestyrelsen og alle vores medlemmer for jeres dedikation i det forgangne år. Det er skønt at se, hvordan DFFU bliver prioriteret i en travl hverdag. Sammen står vi stærkt, og jeg ser frem til endnu et år fyldt med spændende muligheder og udfordringer. Jeg glæder mig til at møde jer alle rundt omkring til DFFU's arrangementer og håber, at I fortsat vil deltage aktivt, komme med feedback og dele ud af idéer og forslag.

Karin Englev
Forperson, Danske Fag-, Forskning- og Uddannelsesbiblioteker (DFFU)